ZERTIFIKAT

Herr
Mag. Thomas Stranzl, ABM

hat den

LEHRGANG
zum BUSINESSCOACH

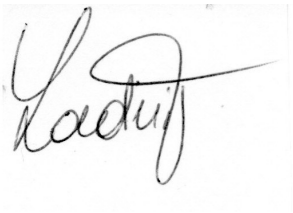
im Zeitraum von April 2019 bis April 2020
im Ausmaß von insgesamt 120 Stunden
an der CTC-Academy erfolgreich absolviert.

Modulübersicht:

Modul 1 – Coachinggrundlagen, Setting, Rolle und Haltung
Modul 2 – Systemisches Coaching – Basisinterventionen
Modul 3 – Lösungsorientierte Coachingmethoden
Modul 4 – Team- und Organisationsaufstellungen im Einzelcoaching
Modul 5 – Hypnosystemisches Coaching
Modul 6 – Team- und Konfliktcoaching

Zertifikatspaket:

Einzelsupervision	3 Stunden
Gruppensupervision	9 Stunden
Einzelcoaching	3 Stunden
5 Peergroup-Treffen	10 Stunden



Corinna Ladinig, MBA
Lehrgangsleiterin

Wien, 3.08.2020

CTC-Academy OG | Rudolfsplatz 5/15 | 1010 Wien | Tel./Fax: +43(0)1-276 2552
www.ctc-academy.at | office@ctc-academy.at

Modulübersicht

Modul 1 – Coachinggrundlagen, Setting, Rolle und Haltung
- Phasen des Coaching-Prozesses
- Fragetechniken im systemischen Coaching
- Grenzen im Coaching - angrenzende Disziplinen

Modul 2 – Systemisches Coaching – Basisinterventionen
- Das SCORE - Modell
- Die logischen Ebenen
- Das Tetralemma
- Das Enneagramm

Modul 3 – Lösungsorientierte Coachingmethoden
- Instrumente lösungsorientierter Arbeit
- Ressourcenarbeit & lösungsorientierte Fragetechnik
- Die Wunderfrage nach Steve de Shazer - Anwendung von Skalenfragen
- Zürcher Ressourcenmodell (ZRM): Embodiment & Priming

Modul 4 – Team- und Organisationsaufstellungen im Einzelcoaching
- Systemische Grundsätze für Organisationen und Teams
- Metaprinzipien für eine hilfreiche systemische „Ordnung“
- Hindernisse und Blockaden in Teams- und Organisationen erkennen
- Anwendungsbereiche und Fragestellungen
- Wirkung unterschiedlicher Raumpositionen

Modul 5 – Hypnosystemisches Coaching
- Methoden und Denkweisen im hypnosystemischen Coaching
- Entwicklung hilfreicher Wirklichkeitskonstruktionen
- Das Konzept der Aufmerksamkeitsfokussierung
- Ambivalenz-Coaching – Utilisation

Modul 6 – Team- und Konfliktcoaching
- Disneymodell
- Meilensteinarbeit
- Wahrnehmungspositionswechsel
- Einsatz analoger Techniken
- DiSG - Modell